

Дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении системы оплаты труда

с. Пестрецы

«09» января 2024г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Пестречинский детский сад «Каенкай» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, ИНН1633607683, ОГРН 1111690055586, в лице заведующей Матросовой Натальи Александровны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и Павлова Наталья Анатольевна

(ФИО)

1. Паспорт 92 03 076439, выдан ОВД Пестречинского района Республики Татарстан, зарегистрированный(ая) по месту жительства по адресу д.Шихазда, ул. Нагорная д. 51 Именуемый(ая) в дальнейшем «Работник» с другой стороны, являющиеся Сторонами трудового договора № 67 от «09» января 2012 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

На основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменения в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан раздел_IV_ трудового договора От «09» января 2012 г. № 67 изложить в следующей редакции:

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата:

а) должностной оклад (ставка заработной платы) в размере 18494,00 рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За квалификационную категорию	5918,08	
Сельские	1388,00 руб.	выплаты специалистам за работу в сельской местности;

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты		Условия получения выплаты и порядок ее расчета	Основания получения выплат, показатели и критерии эффективности	Периодичность	Размеры выплат
1. За интенсивность и высокую результативность работы	За сложность и напряженность работы (За сложность работы)	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в учреждениях образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся): «В соответствии с п.8.19. Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от 06.02.2013г. № 59, коллективным договором от 21.03.2012г.»	«По профессиональной квалификационной группе <u>4</u> (указать) и квалификационному уровню <u>4</u> (указать)»		5435,84 рублей
2. За стаж работы по профилю (За стаж работы в учреждении)		Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для работников учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю: «В соответствии с п.8.11.-8.18. Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от 06.02.2013г. №59, коллективным договором от 21.03.2012г.»	«За стаж работы <u>29</u> лет/год(а) (указать)»	ежемесячно	739,76 рублей

3. За качество выполняемых работ	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для работников учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) по результатам труда за определенный период времени: «В соответствии с п.8.20-8.32 Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от 06.02.2013г. № 59, коллективным договором от 21.03.2012г.»	ежемесячно 3489,52 рублей	
4. Работа в ДОУ	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в учреждениях образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся): «В соответствии с п.8.19. Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от 06.02.2013г. № 59, коллективным договором от 21.03.2012г.»		ежемесячно
5. Премияльные и иные выплаты	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата), в т.ч.: «В соответствии с постановлением КМ РТ от 19.10.2011 №869 «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений РТ», а также: - для работников учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) за определенный период времени: «В соответствии с п.8.31.-8.33. Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от 06.02.2013г. № 59, коллективным договором от 21.03.2012г.»		686,83. рублей

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены коллективным договором не реже чем каждые полмесяца.

(коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка).

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Татарстан, коллективным договором и локальными нормативными актами.»

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 67 от «09» января 2012г. и вступает в силу с «09» января 2024г.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр соглашения хранится у Работодателя, другой у Работника.

Работодатель:
МБДОУ Пестречинский детский сад «Каенкай»
Почтовый адрес: с. Пестрецы, ул. Казанская, д 7А
ИНН 1633607683
КПП 163301001
БИК 049205001



Подписи сторон:

Работник:
Павлова Н.А.
Зарегистрирован по адресу: РТ Пестречинский район д. Шихазда, ул. ул. Нагорная д.51
Паспорт: 92 03 076439, выдан ОВД Пестречинского района Республики Татарстан
ИНН 163300817424
№ страхового свидетельства 042-312-318-96

Заведующая:

Матросова Н.А.

Павлова Н.А.

1 экземпляр настоящего дополнительного соглашения с оформленными реквизитами в соответствии с требованиями законодательства получил:

(подпись работника)